

6 de noviembre de 2024

**LO PRIMERO, LAS PERSONAS**

Estamos en un momento donde están sufriendo muchas personas y sus familias, directa o indirectamente por los efectos de la DANA.

A la espera de que se materialicen las medidas del Ministerio de trabajo y con las restricciones de movilidad y dificultades de las zonas afectadas, hay una gran incertidumbre de los compañeros y compañeras, y es por eso que, **desde CCOO nos hemos puesto en contacto con VITALY con el fin de que establezca y comunique, a la mayor brevedad, un protocolo de actuación** que genere **tranquilidad a la plantilla** así como **faciliten las medidas de conciliación** necesarias que permitan atender las necesidades familiares y personales de las personas afectadas.

Os recordamos que, a la espera de la aprobación del permiso remunerado, estos son nuestros derechos:

- Permiso de hasta **4 días laborales de permiso retribuido** para atender **necesidades familiares urgentes por causa de fuerza mayor**.
- En caso de **no poder desplazarse** hasta el lugar de trabajo por corte de carreteras prohibición (por corte de carreteras, de circulación, ausencia de transporte público, pérdida de vehículos...) deberemos **comunicarlo por escrito**, a la persona responsable y solicitar si es posible teletrabajar.
- En caso de ser imposible, **no deberás recuperar las horas al considerarse ausencia por causa mayor**. Recordemos que en ningún caso **NO nos pueden imponer días de vacaciones**.
- Posibilidad de pedir un **permiso no remunerado** de una semana a un mes por necesidades familiares graves.

Por último, hemos solicitado a **VITALY** una reunión lo antes posible para trabajar a sobre un **protocolo de emergencias meteorológicas**, que deje claro las acciones a llevar a cabo en estas situaciones y no quede a merced de decisiones arbitrarias que puedan ocasionar graves perjuicios a las personas trabajadoras.

